

Sote-alan osaava työvoima, muuttuvat osaamistarpeet (OSMU -hanke)

Rantala Arja, TtT, Oamk; Jarva Erika, TtM, Oulun yliopisto; Oikarinen Anne, TtT, Oulun yliopisto; Jounila-Ilola Päivi, TtM, Oamk; Kääriäinen Maria, professori, Oulun yliopisto; Mikkonen Kristina, professori, Oulun yliopisto; Karsikas Eevi, TtM, Ppshp; Meriläinen Merja, TtT, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue; Koivunen Kirsi, TtT, Oamk

Tausta ja kehittämistarpeen tunnistaminen

Sosiaali- ja terveysministeriön (2020) ehdotusten mukaisesti hoitoalan vaativien ammattilaisten osaamista tulee kehittää ja seurata osaamisen johtamisen keinoin alueellisesti toimintayksiköiden ja koulutusorganisaatioiden yhteistyönä. Osaamisen kehittäminen tulee olla osana jatkuvan oppimisen ekosysteemiä, joka mahdollistaa monipuoliset toimintamallit ja väylät.

OSMU-hankkeen tarkoituksena on kehittää osaamisen kehittämisen toimintamalli Pohjois-Pohjanmaan sote-tuotantoalueelle korkeakoulujen ja työelämän yhteistyönä. Hankkeen tavoitteena on kehittää korkeakoulujen ja palveluorganisaatioiden verkostomaista työskentelyä. Hankkeen toteutusta rahoittaa Euroopan Sosiaalirahasto (ESR). Toimintamalli pilotoidaan aivoverenkiertohäiriötä (AVH) sairastavan henkilön hoitopolun eri vaiheissa tarvittavan hoitoalojen vaativien ammattihenkilöiden osaamisen kehittämisessä.

Ongelman ratkaisuprosessi

Hanke etenee neljässä vaiheessa ja toteutetaan aikavälillä 1.1.2020-31.5.2023.

TP 1. Vaativien hoitoalan ammattihenkilöiden ja osaamistarpeiden kartoitus aivoverenkiertohäiriöön sairastuneen hoitopolun eri vaiheissa

TP 2. Esi- ja opetushenkilöstön osaamisen johtamisen nykytilan sekä mahdollisten kehittämishaasteiden kartoitus eri menetelmin.

TP 3. Osaamista vahvistavien koulutusten ja työpajojen suunnittelu ja toteutus palveluorganisaatioiden henkilöstölle ja johdolle vaiheiden 1 ja 2 saatujen tulosten mukaan

TP 4. Osaamisen kehittämisen toimintamallin rakentaminen ja jalkauttaminen Pohjois-Pohjanmaan sote-tuotantoalueelle

Tulokset

Osaamistarpeiden kartoituksen tuloksena saadaan tietoa AVH:hon sairastuneen henkilön hoitopolun eri vaiheissa tarvittavasta osaamisesta ja osaamisen vajeista sisältäen tarpeet mahdollisista uusista tehtävänkuvista. Lisäksi saadaan tietoa esi- ja opetushenkilöstön osaamisen johtamisosaamisen tasosta ja kehittämiskohteista sekä laaditaan näihin perustuva osaamisen johtamisen malli. Osaamistarpeiden kartoituksen tulosten perusteella suunnitellaan ja toteutetaan koulutuspaketit AVH sairastavan henkilön hoitopolun eri vaiheisiin. Konkreettinen osaamisen kehittämisen toimintamalli AVH-sairastuneen henkilön hoitopolun eri vaiheisiin rakennetaan ja jalkautetaan Pohjois-Pohjanmaan sote-palvelutuotantoalueelle.

Käytännön seuranta ja arviointi

Hankkeen tavoitteiden mukaista etenemistä, tulosten levittämistä ja toimintamallin juurruttamista käytäntöön arvioidaan hanketyöskentelyn aikana muun muassa erillisillä arvioineilla henkilöstön, johtajien ja opetushenkilöstön osaamisen tasoista, toteutuneiden koulutusten ja osallistuneiden määrän osalta sekä kerättyjen palautteiden kautta.

Johtopäätökset

Hankkeessa kehitetty verkostomainen osaamisen kehittämisen toimintamalli mm. tuottaa tietoa henkilöstön, johtajien ja opettajien osaamisesta päätöksentekoa ja ennakoitua varten, ohjaa, tukee ja tuottaa välineitä osaamisen kartoittamiseen ja kehittämiseen sekä lisäksi edistää yhteistyöstä. Toimintamalli on tarkoitus levittää ja jalkauttaa myös muihin osaamiskeskittymiin, kuten akuutti- ja syöpähoitoon, aivoverenkiertohäiriötä sairastavan hoitopolun lisäksi. Toimintamallin kehittämisen avulla hoitoalojen vaativien ammattiryhmien osaamisen kehittäminen ja osaamisen johtaminen edistyvät korkeakoulujen ja palveluorganisaatioiden yhteistyönä.

Lähteet:

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) (2020) Uusia käytäntöjä ja rakenteita näyttöön perustuvan hoitotyön osaamisen kehittämiseen. Ehdotukset työelämälle ja koulutukselle. Sosiaali- ja terveysministeriön raportteja ja muistioita 2020:3.

Seuraa meitä!

@OSMUhanke

