

TYÖSUHDEASIAT

Jaksotyö metsäkonealalla

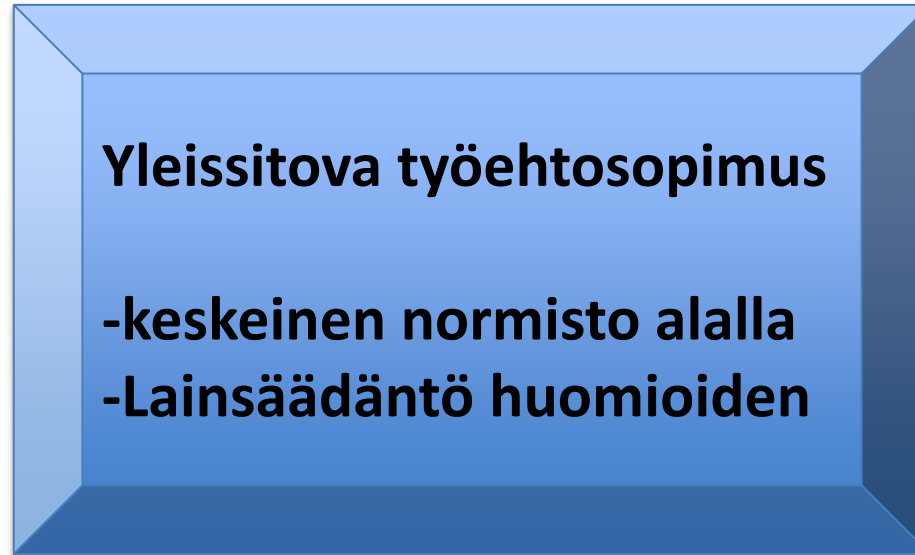
Ari Pihlajavaara



Työsopimuslaki

Vuosilomalaki

Työaikalaki



Työterveys-
huoltolaki

Työturvallisuuslaki

Muu lainsäädäntö



TYÖSOPIMUS

- Perusta: Työsopimuslaki , **TES**
- Työsopimuksen muoto; **kirjallinen** tai suullinen.
 - **Huom ! PEFC kriteeri 23 vaatii** kirjallisen työsopimuksen.
 - Jos suullinen sopimus, niin silti keskeiset ehdot annettava kirjallisena viimeistään 1. palkanmaksukauden loppuun mennessä (Työsopimuslaki).
 - työsuhteen alkamisajankohta ja mahdollinen päättymisajankohta
 - työn suorittamispaikka / **asuinpaikka**
 - työtehtävien pääasiallinen sisältö
 - palkka määräytymisperusteet ja palkanmaksukausi
 - **työaika / jaksotyön noudattaminen / jakson pituus**
 - vuosiloman määräytyminen
 - **koeaika** (max 6 kk)
 - sovellettava työehtosopimus (Metsäkonealan työehtosopimus)
 - määräaikaisen työsuhteen peruste

MUISTA LIITON TYÖSOPIMUSLOMAKKEET



Työsopimusmalli

- käytä mallia, siinä kaikki oleellinen sisältö mietitty!

(työaika)!

METSÄKONEALAN TYÖSOPIMUS

| | |
|--|-----------------|
| Työnantaja: _____ | Y-tunnus: _____ |
| Työnantajan osoite: _____ | Puhelin: _____ |
| Työntekijä: _____ | Puhelin: _____ |
| Työntekijän osoite: _____ | |
| Asuinpaikka (jos eri kuin osoite): _____ | |

1. Työala

Työsopimus koskee ensisijassa metsäkonetöitä. Työsuhteessa noudatetaan Koneyrittäjien liiton ja Puuliton välistä metsäkonealan työehtosopimusta.

Metsäkonetöihin luetaan tässä sopimuksessa metsäkonealan työehtosopimuksen 1 §ssä todetut työt ja Koneyrittäjien liiton jäsenenä olevan työnantajan muihinkin töihin sovelletaan mainittua työehtosopimusta.

2. Yleistä

Työntekijä sitoutuu vastiketta vastaan tekemään työnantajalle tämän johdon ja valvonnan alaisena työnantajan kulloinkin tarpeelliseksi katsomia metsäkone- tai muita töitä.

3. Työaika (rastita käytettävä vaihtoehto)

Työssä

- noudatetaan työehtosopimuksen mukaisia työaikamääräyksiä
- käytetään jaksotyöaikajärjestelmää ja käytettävä säännöllinen työaika on keskimäärin 40 tuntia enintään ____/26/28 viikon ajanjakson aikana. Jaksotyöaikajärjestelmän käyttö edellyttää työnantajalta Koneyrittäjien liiton jäsenyyttä.
- noudatetaan muuta työaikajärjestelyä kuten Pöytäkirja työajasta puutaraterminaaleissa mukaista, mikä on täsmennetty kohdassa "Lisäehdot" sovitulla tavalla.

4. Palkkaus ja muut työehdot

Palkka maksetaan jälkikäteen työnantajan kulloisenkin yleisesti käyttämän palkanmaksujärjestelmän mukaisesti

- kerran kuukaudessa
- kaksi kertaa kuukaudessa

Työntekijän tuntipalkka työsuhteen alkaessa on _____ euroa/h.

Tuntipalkan perusteet:

Työntekijän palkkaryhmä työsuhteen alkaessa on

- A I II III

Työntekijän työkokemukseksi on hyväksytty

____ vuotta ____kk I palkkaryhmän työssä

____ vuotta ____kk II palkkaryhmän työssä

____ vuotta ____kk III palkkaryhmän työssä

Kun työ suoritetaan suoritepalkalla, palkkaus määräytyy kohdassa "Lisäehdot" sovitulla tavalla.

Matkakustannusten korvauksen perusteena oleva vakituinen asuinpaikka on tässä sopimuksessa mainittu kohdassa asuinpaikka.

Muutoin palkkauksessa ja muissa työehdoissa noudatetaan mainittua työehtosopimusta mahdollisine liitteineen.

5. Vuosiloma ja sairausajan palkka

Vuosilomaan nähden noudatetaan vuosilomalakia ja mainittua työehtosopimusta. Työnantaja saa noudattaa tässä työsuhteessa mainitun työehtosopimuksen vuosilomalain 6 luvun 30 § 2 momentissa tarkoitettuja sekä sairausajan palkkaa koskevia määräyksiä työehtosopimuksen lakkaamisen jälkeenkin uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti.

6. Työsuojelu

Työntekijä sitoutuu noudattamaan työsuojelusta annettuja ohjeita ja määräyksiä.

7. Voimassaoloaika

Työsopimus on voimassa ____/____/20____ alkaen

- toistaiseksi
- määräajan ja päätty ilman irtisanomista ____/____/20____
- määräajan kunnes seuraava yksilöity työtehtävä on suoritettu:

Määräaikaisuuden peruste:

- kausiluonteisuus
- sijaisuus
- työntekijän oma pyyntö
- muu _____

8. Koeaika

Työsopimuksessa noudatetaan ____ kuukauden koeaikaa, jonka kuluessa sopimus voidaan molemmin puolin purkaa. Koeajan pituus on enintään neljä kuukautta. Kahdeksaa kuukautta lyhyemmissä määräaikaissa työsuhteissa koeaika saa olla kuitenkin enintään puolet työsuhteen kestosta

9. Päättyminen

Tämän sopimuksen päättyneissä noudatetaan kulloinkin voimassa olevassa työsuomalain ja mainitun työehtosopimuksen määräyksiä. Irtisanomisaikojen osalta noudatetaan mainittua työehtosopimusta.

10. Lisäehdot

Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Paikka _____ / _____/20____
Aika _____

Työnantajan allekirjoitus _____

Työntekijän allekirjoitus _____

Todistaa _____

PALKANMAKSU - OLEELLISIMMAT TEKIJÄT

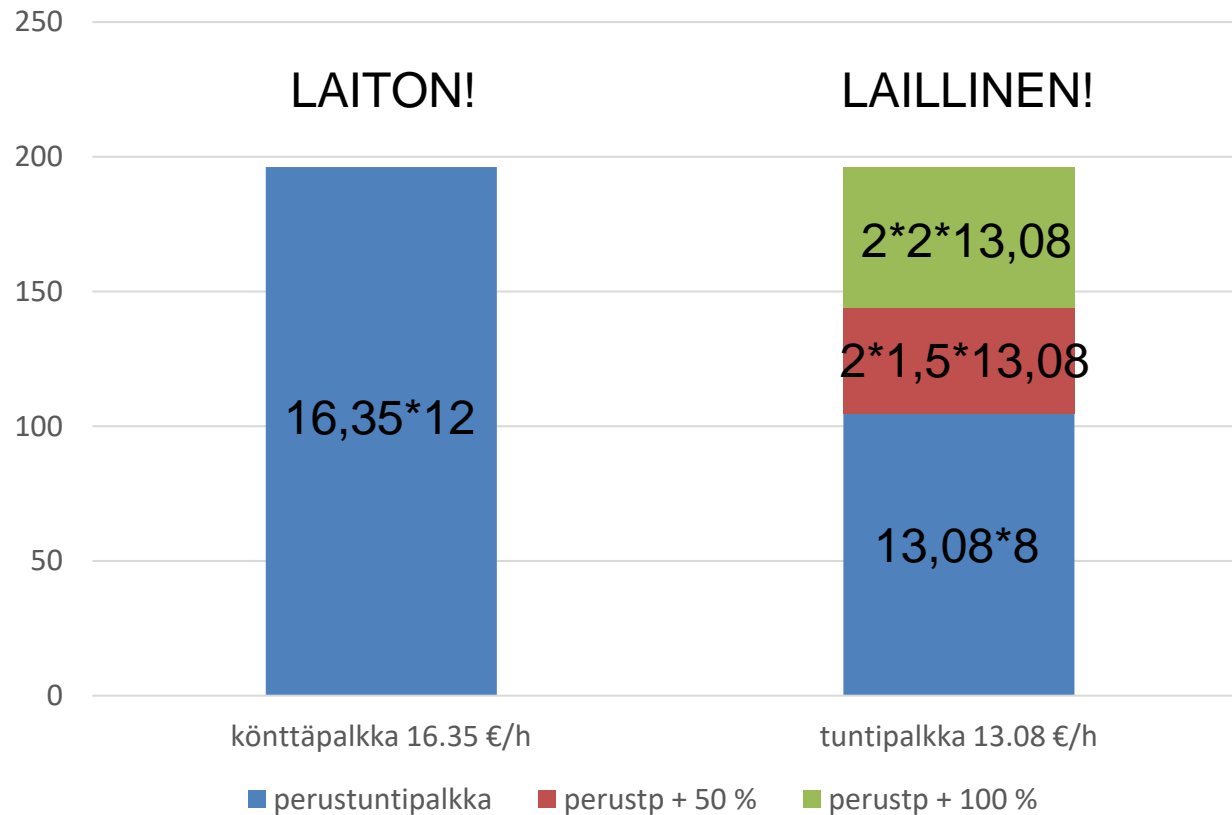
- Palkkaa maksetaan pääosin **työnteosta** – työntekijä työnantajan käytettävissä
- Tärkeimmät **muut kuin** työstä johtuvat palkat:
 - **työajan lyhentäminen – pekkaspäivä**, 8 h/tehtyä 18 työpäivää kohti
 - **arkipyhäkorvaus ja itsenäisyyspäivän palkka**
 - **vuosiloma, sairausajan palkka, lomaltapaluuraha**
- Kulukorvaukset eivät ole palkkaa – verottajan ohjeiden mukaiset kulukorvaukset verottomia. Allekirjoitettu matkalasku työntekijältä.

Työntekijälle annettava palkanmaksussa/palkkalaskelmassa eriteltävä eri palkanosat ja kulukorvaukset.

Huom! ÄLÄ KÄYTÄ KÖNTTÄPALKASTA SOPIMISTA !



POIS KÖNTTÄPALKKASTA !



KONEYRITTÄJÄT

TYÖAJAT JA YLITYÖT



JAKSOTYÖ PÄHKINÄNKUORESSA

| viikot | työpäivät | tunnit per vko | tas.päivät |
|--------|-----------|----------------|------------|
| 1 | 5 | 50 | |
| 2 | 6 | 60 | |
| 3 | 5 | 50 | |
| 4 | 5 | 53 | |
| 5 | 3 | 24 | 2 |
| 6 | 0 | 0 | 5 |

| | | |
|-------|--|-------|
| summa | | 237 h |
|-------|--|-------|

| | | |
|-------------|------|------------------|
| Ylityöraja: | 6*40 | 240h |
| | | siis ei ylityötä |

| palkanmaksu |
|-----------------|
| 40 |
| 40 |
| 40 |
| 40 |
| 40 |
| 40 |
| 240h |
| liikaa maksettu |
| tasataan |



Työaika

- Varsinaisen työajan, työhöntulojärjestyksen sekä tarpeelliset väliajat työssä määrää työnantaja tämän työehtosopimuksen sallimissa rajoissa.
- **Säännöllinen työaika on enintään 8 tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa.**
 - Työaika alkaa **erityisellä työntekemispaikalla** (esim. leimikolla)
 - työmatkalla huoltoon, korjaukseen tai siirtoon liittyvä tehtävä, jota ei voida katsoa tavanomaiseen työmatkaan liittyväksi, siihen käytetty aika luetaan työajaksi.
- **Työviikko** alkaa maanantaina kello 06.00, ellei paikallisesti toisin sovita. Viikoittainen keskeytymätön vapaa-aika on 35 tuntia viikossa, mikä on pyrittävä sijoittamaan sunnuntain yhteyteen.
- **Vuorotyössä** vuorot vaihtuvat **viikoittain**. Vuorojen vaihtumisesta voidaan työnantajan ja työntekijän välillä **sopia toisin**, mikäli se töiden järjestelyjen tai työmaaolosuhteiden kannalta on tarkoituksenomaista.
- **Jos** vuorokautinen työaika suurempi kuin 6 tuntia työntekijälle väh. ½ h lepoaika
- **Säännöllisen vuorokausilevon** on oltava vähintään 9 tuntia jaksotyössä ja 11 tuntia muutoin. Voidaan poiketa vain työaikalain mukaisesti.
- **Työnantajan tulee kertoa** työntekijälle noudatettavana oleva **työaikajärjestely** ja sen keskeinen sisältö kuten työajan tasoittumisjakson pituus ja palkanmaksu.
- **Työntekijän tulee kirjata** päivittäinen työaikansa.



Työaika

- **Säännöllisen vuorokautisen** työajan ylittävältä **2 ensimmäiseltä** tunnilta maksetaan **50 prosentilla** korotettu ja **seuraavilta tunneilta 100 prosentilla** korotettu palkka.
- **Viikoittaisen säännöllisen** työajan **ylittäviltä työtunneilta** maksetaan **kahdeksalta ensimmäiseltä tunnilta 50 prosentilla** ja **seuraavilta tunneilta 100 prosentilla korotettu palkka.**
- **Samana työpäivänä** tehdyn **kahdeksan viikoittaisen ylityötunnin** lisäksi tehdystä ylityöstä maksetaan 100 prosentilla korotettu palkka.
- Kun on sovittu **työskentelystä sunnuntaina tai muuna kirkollisena juhlapäivänä** sekä työntekijöille lain mukaan kuuluvina **vapaapäivinä**, maksetaan näinä päivinä **tehdyiltä työtunneilta 100 prosentilla korotettu palkka.**
- **Huom!** Suoritepalkkaisissa töissä ylityö- ja sunnuntai-/pyhätyön korotukset lasketaan edellisen **palkanmaksukauden keskituntiansiosta**, jonka aikana kyseinen työ on tehty.



Ylityö:

- Ylityö on **työnantajan aloitteesta** säännöllisen työajan lisäksi tehty työ.
- Myös hiljainen myöntyminen ylityön tekemisessä katsotaan siitä sovituksi, josta johtuu ylityöpalkanmaksuvelvollisuus.
- Ylityötä saadaan teettää työntekijän suostumuksella :
 - Suostumus **kutakin kertaa varten erikseen**
 - Voidaan sopia myös lyhyehköksi ajanjaksoksi
- **Työaika ei saa ylittää keskimäärin 48 tuntia viikossa 6 kuukauden jaksossa. Kokonaistyöaika on (26 viikkoa – lomat).**
- **Jaksotyössä työaika ei saa ylittää keskimäärin 48 tuntia viikossa 12 kuukauden jaksossa. Kokonaistyöaika on (52 viikkoa – lomat 4/5 viikkoa) eli $47/48 * 48 \text{ h/vko} = 2254 - 2304 \text{ h /vuosi}$, jota ei saa ylittää.**



Jaksotyö

- Pöytäkirjamerkintä: Työaikamääräyksistä on **Koneyrittäjien liiton jäsenyritysten osalta** sovittu erilliset alueelliset työaikapöytäkirjat, jotka eivät ole osa valtakunnallista työehtosopimusta.
 - Sen mukaisesti **työaika saa olla keskimäärin 40 tuntia viikossa** enintään **26/28 viikon** ajanjaksona.
 - **Työnantaja** voi päättää **jaksotyön käyttöönotosta** ilmoittamalla siitä **työntekijöille kahden viikon ilmoitusaikaa noudattaen**. Tällöin jakson pituus enintään 26/28 viikkoa.
 - **Ilmoituksessa keskeinen sisältö kuten jakson pituus sekä palkanmaksu**
 - Mikäli **jaksotyöstä sovitaan** perustellusta syystä työnantajan ja työntekijän välillä, jakson pituus voi olla **enintään 52 viikkoa**.
 - Mikäli työaika ylittää tasoittumisjakson aikana keskimäärin 40 tuntia viikossa, maksetaan sanotun ajan **ylittävilä työtunneilta 50 prosentilla** korotettu palkka.



Mitä jaksotyö on?

- Työpäivän pituus voi vaihdella, työviikon pituus voi vaihdella, tavallaan tehdään sisään tunteja, jotka sitten pidetään **tasoittumisvapaina** hiljaisempina aikoina tai työntekijän omista tarpeista johtuen.
- **Ylityötä** syntyy vasta **jakson päättyessä**, jos työaika ei ole saatu tasoitettua keskimääräiseen 40 tuntia viikossa. Eli jakson toteutuneet tunnit ylittävät jakson laskennallisen säännöllisen työtuntirajan.



Jaksotyöjärjestelmän käyttöönotto

- Työpäivän ja viikoittaisen työajan pituudesta sovitaan työnantajan ja työntekijän kesken.
- **Jos ei sovita**, työnantaja voi omalla päätöksellään ottaa käyttöön enintään 10 tunnin vuorokautisen ja enintään 50 tunnin viikoittaisen työajan.
 - Työaika ei saa ylittää keskimääräistä 48 h/viikko 12 kuukauden ajanjaksolla
- Tasoittamiseen käytetään **arkipäiviä** maanantaista perjantaihin.
- Mikäli tasoittumisjaksoon sisältyvissä arkipäivissä (ma - pe) työehtosopimuksen mukaan **korvattavia palkallisia päiviä**, maksetaan ne määräysten mukaan, eikä niitä käytetä tasoittamiseen.
- Mikäli ma - pe päivissä **arkipyhiä**, joita ei korvata, niitä ei myöskään käytetä tasoittamiseen.



Jaksotyön sisältö

- Ylitöiden korvaaminen, jakson päätyttyä **tasoittamatta jääneet** tunnit **50 % korotetulla** sen hetkisellä palkalla, missä ei mukana vuorolisät eivätkä kannustepalkkiot.
- Palkanmaksun toteuttaminen, **maksetaan 40 tuntia viikossa** ja sisään tehdyt tunnit **tasoittamisvapaiden yhteydessä**. Jos sisään tehtyjä tunteja jää tasoittamatta, tasoitetaan ne **jakson päättymisen** jälkeen seuraavan palkanmaksun yhteydessä sen hetkisen palkkatason mukaan.
- Vuorolisät, sunnuntaityökorotukset, pekkaset, arkipyhät, vuosilomat yms normaalin palkanmaksun yhteydessä.



Jaksotyön sisältö

- **Tasoittumisvapaiden** antamisesta sovitaan työnantajan ja työntekijän kesken. Jos ei sovita, työnantaja voi määrätä **tasoittumisvapaan** pitämisestä viikon ilmoitusaikaa noudattaen.
- Tasoittumisvapaat pidetään ennen lomautuksen alkua.
- **Pakkapäiviä ja muita luonnonolosuhteiden vuoksi työstäestymisiä** voidaan käyttää tasoittamiseen ilman viikon ilmoitusaikaa, sovittava ja ilmoitettava kuitenkin



Jakson tunteja vähentävät päivät

- **Vuosilomapäivät** (ma – pe päivinä)
- **Sairaslomapäivät** (ma – pe päivinä tai niinä päivinä, jotka olisi oltu suunnitellusti töissä)
- **Työajanlyhennyspäivät eli pekkaspäivät** (ma – pe päivinä, jos pidetään vapaana)
- Työehtosopimuksen mukaiset **korvattavat arkipyhät ja itsenäisyyspäivä** (ma – pe päivinä)
- Myös **ei- korvattavat arkipyhät** (ma – pe päivinä)
- **Poisjäävä päivä** vähentää jaksoon sijoitettavissa/käytettävissä olevaa työaika 8 tuntia/päivä.



| viikot | työpäivät | tunnit per vko | tas.päivät |
|-------------------|-----------|------------------|-------------|
| | 1 | 5 | 50 |
| | 2 | 6 | 60 |
| | 3 | 5 | 50 |
| | 4 | 5 | 53 |
| | 5 | 3 | 24 pekkaset |
| | 6 | 0 | 0 |
| | | | 5 |
| summa | | | 237 h |
| | 6*40 | | 240 h |
| vähentää pekkaset | | | 16 h |
| ylityöraja: | | | 224 h |
| Ylityötä | | | 13 h |
| | | 50 % korvattavia | |



KONEYRITTÄJÄT

Työvuoroluettelo (työaikajärjestelmästä riippumatta)

Työvuoroluettelo laaditaan samaksi ajanjaksoksi kuin työt on suunniteltu etukäteen. Työvuoroluettelo voidaan muuttaa töiden järjestelyihin liittyen painavien syiden sitä vaatiessa.

Työvuoroluettelo on annettava tiedoksi vähintään viikkoa ennen.

Työvuoroluettelo on annettava työntekijälle kirjallisesti.

Työaikakirjanpito (työaikajärjestelmästä riippumatta)

Työantajan on pidettävä kirjaa, jossa näkyy:

- Tehdyt tunnit, niistä saadut korvaukset
- Lisä-, yli-, hätä- ja sunnuntaityöt ja niistä suoritettavat korvaukset
- Säilytettävä kuluva + 2 vuotta
- Esitettävä vaadittaessa työsuojelutarkastajalle ja luottamusmiehelle.

Työntekijän tulee kirjata työaikansa.



| Esimerkki työajan tasoittumisjärjestelmästä | | | | Jaksotyö ajalle | 04.07.2016-01.01.2017 | | | | |
|---|-------------------|----------|------------------|---|------------------------|----------|-----------|----------------|----|
| YRITYS | Puunkorjuu Oy | | | | | | | | |
| Työntekijä | Matti Meikäläinen | | | | | | | | |
| SUUNNITELMA: | | | TOTEUTUS: | | | | | | |
| Työtunnit ilman ylityötä | | | Viik- | Tuntia/ | Työtunnit | Tunteja | Raamia | | |
| Viikkoja jaksossa | 26 | viikkoa | ko | viikko | kumul. | jäljellä | alentavat | | |
| Tunteja/viikko | 40 | tuntia/v | | | | 1040,0 | tunnit | | |
| Tuntiresurssijakso | 1040 | tuntia | 1 | Loma vk | 0 | 0 | 1000,0 | 40 | |
| Resurssia vähentävät tunnit: | | | 2 | Loma vk | 0 | 0 | 960,0 | 40 | |
| Lomia : täydet viikot | 4 | 160 | 3 | Loma vk | 0 | 0 | 920,0 | 40 | |
| Lomia yksitt. päiviä | 0 | 0 | 4 | Loma *4 pv | 10 | 10 | 878,0 | 32 | |
| Työajan lyh.pv/arkkipyhät | 6 | 48 | 5 | | 50 | 60 | 828,0 | | |
| Muu työstä poissaolo | 0 | | 6 | | 50 | 110 | 778,0 | | |
| Työtuntiresurssi ilman | | | 7 | | 50 | 160 | 728,0 | | |
| lisä- ja ylityötä | | 832 | 8 | | 40 | 200 | 688,0 | | |
| Vk /jakso | Tuntia/ | Tunti- | Jäljellä | 9 | Pekkanen *3 pv | 24 | 224 | 640,0 | 24 |
| Merkintöjä | viikko | kertymä | tunteja | 10 | | 50 | 274 | 590,0 | |
| 1 Loma | 0 | 0 | 832 | 11 | Tas.vapaapv*1 | 32 | 306 | 558,0 | |
| 2 Loma | 0 | 0 | 832 | 12 | | 50 | 356 | 508,0 | |
| 3 loma | 0 | 0 | 832 | 13 | | 50 | 406 | 458,0 | |
| 4 loma | 0 | 0 | 832 | 14 | sairauspv*2 | 32 | 438 | 410,0 | 16 |
| 5 | 40 | 40 | 792 | 15 | | 50 | 488 | 360,0 | |
| 6 | 40 | 80 | 752 | 16 | | 50 | 538 | 310,0 | |
| 7 | 40 | 120 | 712 | 17 | Tas.vapaapv*4+lomapv*1 | 0 | 538 | 302,0 | 8 |
| 8 | 40 | 160 | 672 | 18 | | 40 | 578 | 262,0 | |
| 9 | 40 | 200 | 632 | 19 | | 40 | 618 | 222,0 | |
| 10 | 40 | 240 | 592 | 20 | | 40 | 658 | 182,0 | |
| 11 | 40 | 280 | 552 | 21 | | 40 | 698 | 142,0 | |
| 12 Pekkaset *2 pv | 24 | 304 | 528 | 22 | | 45 | 743 | 97,0 | |
| 13 | 45 | 349 | 483 | 23 | Its. Pv | 40 | 783 | 49,0 | 8 |
| 14 | 45 | 394 | 438 | 24 | | 40 | 823 | 9,0 | |
| 15 | 45 | 439 | 393 | 25 | | 40 | 863 | -31,0 | |
| 16 | 40 | 479 | 353 | 26 | Tapaninpv +4*pekkanen | 0 | 863 | -63,0 | 32 |
| 17 | 40 | 519 | 313 | | | | | | |
| 18 | 40 | 559 | 273 | | | | | | |
| 19 | 40 | 599 | 233 | | | | | | |
| 20 | 40 | 639 | 193 | | | | | | |
| 21 | 40 | 679 | 153 | | | | | | |
| 22 | 40 | 719 | 113 | | | | | | |
| 23 Its.pv. | 33 | 752 | 80 | | | | | | |
| 24 | 40 | 792 | 40 | | | | | | |
| 25 | 40 | 832 | 0 | | | | | | |
| 26 Pekkaset *4 pv | 0 | 832 | 0 | | | | | | |
| | | | 37,818 | | | | | | |
| Tämän esimerkin takana olevaa excel-taulukon saatte halutessanne Koneyrittäjien liitosta. | | | | | | | | | |
| | | | | Toteutus ja ylityökorv.laskeminen (loppulasku) | | | | | |
| | | | | Jakson viikkolukumäärä | | | | 26 vk | |
| | | | | Teor. työtuntiresurssi (40 h * vko) | | | | 1040 tuntia | |
| | | | | Toteutuneet vähentävät tekijät: (- 8h/pv . ma-pe) | | | | | |
| | | | | -Loma (viikko=40 h/vko)/vkot-> | | | | 3 120,0 tuntia | |
| | | | | -Loma (vajaaviikot: 8 h/pv) pvt-> | | | | 1 8,0 tuntia | |
| | | | | -Sairaus/lomautus(8 h/pv) pvt -> | | | | 2 16,0 tuntia | |
| | | | | -Pekkanen/arkkipyhä (8 h/pv) | | | | 6 48,0 tuntia | |
| | | | | -Muu työstä poissaolo ei väh. tunteja (muu palkaton vapaa kuin tas.vapaa) | | | | 0,0 tuntia | |
| | | | | Työtuntiraami huomioiden edelliset vähentävät tekijät | | | | = 848,0 tuntia | |
| | | | | Tehdyt työtunnit/jakso | | | | 863,0 tuntia | |
| | | | | Tasoittumaton työaika | | | | 15,0 tuntia | |
| | | | | (=50%n korotukseen oikeuttavat tunnit) | | | | 20 | |

Työajan tasoittumisjärjestelmä

Esimerkki löytyy KL Ekstranetistä!

KONEYRITTÄJÄT

TIIVISTETTYSTI

- Sovi tai ilmoita jaksotyön käyttöönotosta
 - Ilmoitusaika 2 viikkoa
 - Myös jakson pituus (esim 26/28 viikkoa) ja palkanmaksu
 - Tarvittaessa sovitaan myös päivittäisen ja viikottaisen työajan maksimipituus
 - Tarvittaessa tasoittumisvapaiden pitotavasta
- Työnantaja voi ilmoittaa tasoittumisvapaan pidosta viikon ilmoitusajalla
- Tasoita työaika ennen lomautusta
- Luonnonolosuhteen estäessä työnteen tasoittumisvapaita voi pitää ilman ennakoilmoitusaikaa, kunhan tietyt seikat on tehty
- Jakson päätyttyä, laske ylityöt ja maksa seuraavassa palkassa
- Jos et ole KL:n jäsen, älä käytä tessin mukaista jaksotyötä

